



# COMUNE DI LUSIANA CONCO

Sede di Conco: Viale Marco Poli, 2 - 36046 Lusiana Conco (VI) - tel. 0424/700301  
Sede di Lusiana: Piazza IV Novembre, 1 - 36046 Lusiana Conco (VI) - tel. 0424.406009  
[comune.lusianaconco.vi@pecveneto.it](mailto:comune.lusianaconco.vi@pecveneto.it)  
[www.comune.lusianaconco.vi.it](http://www.comune.lusianaconco.vi.it)  
C.F.-P.I. 04203480241



COPIA

## AREA TRIBUTI - RISORSE UMANE Ufficio: PERSONALE

### DETERMINAZIONE N. 430 del 04-12-2019

Reg. Settore 34

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 AI SENSI DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 21.05.2019. ARTICOLO 67 PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Richiamata** la deliberazione del Commissario Prefettizio n. 19 in data 23.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, adottata con i poteri del Consiglio Comunale, con la quale si è preso atto dei D.U.P. 209-2021 approvati rispettivamente dal Comune di Lusiana e dal Comune di Conco e approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2019-2021 per il nuovo Comune di Lusiana Conco;

**Considerato** che con Legge della regione Veneto n. 11 del 18/02/2019, i Comuni di Lusiana e Conco si sono fusi dando vita ad un nuovo Ente denominato Comune di Lusiana Conco a far data dal 20 febbraio 2019;

**Richiamato** l'articolo 3 della legge regionale istitutiva il quale prevede che il comune di nuova istituzione subentra nella titolarità di tutti i beni mobili ed immobili e di tutte le situazioni giuridiche attive e passive dei comuni di origine ivi compresi i rapporti con il personale dipendente;

**Visto** il decreto del Sindaco n. 7 in data 25/06/2019 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;

**Visto lo Statuto Comunale;**

**Adotta la presente determinazione:**

**Visto** che il 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

**Richiamato** in particolare l'articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce:

- Al primo comma, che a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31 comma 2 del contratto collettivo nazionale di lavoro del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori e che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- Al secondo comma, lettera a), che il fondo è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del contratto in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019;
- Al secondo comma, lettera b), che il fondo è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- Al secondo comma, lettera c), che il fondo è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- Al settimo comma, che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'articolo 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo nr. 75/2017;

**Visto** l'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo nr. 75/2017 il quale stabilisce che a decorrere dal primo gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; per l'anno 2019 vale ancora il limite;

**Preso atto** che sulla base della dichiarazione congiunta nr. 5 in relazione all'incremento dell'articolo 67 comma 2 lettere a) e b) le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

**Vista** la deliberazione della sezione delle autonomie della corte dei conti nr. 19/2018 in materia di aumenti contrattuali nazionali e loro effetti in termini di utilizzo delle risorse decentrate per quanto concerne le progressioni già acquisite;

**Considerato** che la deliberazione della sezione in argomento ha stabilito che le risorse delle progressioni acquisite siano escluse dal conteggio ai fini del rispetto del limite del fondo e quindi non siano rilevanti ai fini del rispetto dei limiti stabiliti dall'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo nr. 75/2017;

**Rilevato** quindi, sulla base della deliberazione della sezione, che debba essere incluso nell'ammontare delle risorse consolidate anche questo importo in termini di costituzione del fondo; questa voce ha natura fissa e continuativa e quindi il suo stanziamento in entrata sul

fondo rientra nella competenza del responsabile che dovrà adottare una determinazione integrativa che adegui l'importo del fondo alle nuove disposizioni;

**Considerato** ancora che ai sensi dell'articolo 67 comma 2 lettera c) il fondo è stabilmente incrementato di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Nel caso del soppresso Comune di Lusiana, nel 2018 vi è stata la cessazione del dipendente R. A. La quota della retribuzione individuale di anzianità su base annua compresa la tredicesima mensilità è di Euro 56,03. La somma è stata evidenziata in aumento del fondo e in riduzione per riportare la quota all'interno del limite previsto dall'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo nr. 75/2017;

**Considerato** ancora che ai sensi dell'articolo 67 comma 2 lettera c) il fondo è stabilmente incrementato di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Nel caso del soppresso Comune di Conco, nel 2018 vi è stata la cessazione della dipendente L. R. La quota della retribuzione individuale di anzianità su base annua compresa la tredicesima mensilità è di Euro 666,25. La somma è stata evidenziata in aumento del fondo e in riduzione per riportare la quota all'interno del limite previsto dall'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo nr. 75/2017;

**Vista** la precisazione sulla costituzione del fondo risorse decentrate dell'ex Comune di Conco sottoscritta dalla Responsabile del Servizio Finanziario, con la quale si comunica che fra le risorse stabili è stato inserito ancora anni fa l'importo di €. 3.832,64 corrispondente a Progressioni Orizzontali di dipendenti cessati, operazione questa che invece doveva essere gestita come minore spesa per progressioni orizzontali e non in aumento del fondo; che comunque al fine di non creare squilibri nella gestione del fondo, lo stesso importo di €. 3.832,64 è stato inserito anche come spesa fissa per progressioni orizzontali;

**Ritenuto** opportuno evidenziare i fondi distintamente per i due comuni soppressi e operare poi la somma degli stessi. Pertanto per quanto concerne il soppresso Comune di Lusiana, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 avviene come somma delle voci definite nella tabella allegata. Per quanto concerne il soppresso Comune di Conco, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 avviene come somma delle voci definite nella tabella allegata si tratta dell'evidenza dell'importo unico consolidato già depurato della somma di €. 3.832,64, nel rispetto dell'articolo 67 comma 1 del contratto collettivo nazionale 21.05.2018, il fondo delle risorse di parte stabile per il Comune di Lusiana Conco è quindi pari a quanto riportato nella tabella allegata. Si tratta dell'evidenza dell'importo unico consolidato, nel rispetto dell'articolo 67 comma 1 del contratto collettivo nazionale 21.05.2018:

All'importo unico consolidato vanno poi aggiunte le seguenti quantità:

- l'incremento di Euro 83,20 per i dipendenti in servizio al 31.12.2015 secondo l'articolo 67 comma 2 lettera a) che, alla luce dei pareri ARAN protocollo nr. 15345/2018, nr. 1650/2019 e nr. 2088/2019 viene quantificato sulla base del numero dei dipendenti a tempo indeterminato così come certificato nella tabella 1 del conto annuale per l'anno 2015 dei due comuni soppressi. L'importo di cui si tratta è rilevato dalla tabella allegata ed è pari a Euro 3.078,40;
- l'importo indicato all'articolo 67 comma 2 lettera b) in tema di differenziali per gli incrementi derivanti dall'applicazione del contratto collettivo, è calcolato sulla base del personale il servizio alla data dei suddetti incrementi. In particolare, per il fondo dell'anno 2019 e poi per i fondi successivi in vigore di questo contratto collettivo nazionale di lavoro 21.05.2018, utilizzando il criterio indicato, risulta

evidente che l'ultima decorrenza contrattuale fissata, è quella del 01.04.2018 e quindi il differenziale viene calcolato sul personale in servizio a questa data. L'importo è pari a Euro 2.284,89 come evidente nella tabella allegata;

**Preso atto** che il nuovo contratto del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 prevede che il fondo delle risorse decentrate come sopra determinato possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno ai sensi dell'articolo 67 comma 3. La decisione in merito sarà assunta apposita deliberazione di giunta comunale.

**Richiamato** il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**Ricordato** che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

**Visti:**

- i regolamenti di contabilità dei soppressi comuni di Lusiana e Conco;
- gli articoli 183 e 184 del decreto legislativo nr. 267/2000;

**Tutto** ciò premesso

### DETERMINA

1. di confermare quanto espresso nella parte delle premesse;
2. di costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 in applicazione delle disposizioni contenute ai commi 1 e 2 dell'articolo 67 del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 21.05.2018 (per il triennio 2016-2018) come da prospetto che si allega a questa determinazione quale parte integrante e sostanziale; esso è pari a Euro 100.872,76 come evidente;
3. di stabilire in via del tutto presunta la somma proiettata al 31.12.2019 dovuta alle progressioni economiche già attribuite che incidono nella parte stabile del fondo. La somma in argomento è pari a Euro 52.171,06;
4. di stabilire in via del tutto presunta la somma proiettata al 31.12.2019 dovuta all'indennità di comparto che incide nella parte stabile del fondo. La somma in argomento è pari a Euro 13.329,73;
5. di stabilire quindi che la parte stabile presunta ancora utilizzabile del fondo è pari a Euro 35.371,97;
6. di prendere atto che sarà una successiva deliberazione di giunta comunale a stabilire la quota delle risorse variabili;
7. di dare atto che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali) oltreché le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente (di rischio), e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo sono impegnati e pagati mensilmente (per quanto riguarda le progressioni e le indennità di comparto) entro i limiti fissati in questa determinazione a valere sui fondi 2019;

8. Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
9. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019 relativi alla spesa del personale;
10. Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2019, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2020, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile.
11. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
12. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;
13. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

*F.to Cantele Raffaella*

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 05-12-2019.

\*per la motivazione indicata con nota:

IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
F.to Girardi Anna

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

---

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di Lusiana Conco li  
06-12-2019

L' INCARICATO

F.to Bertacco Francesco

Allegato

	LUSIANA			
	Descrizione voci	2016	2017	2019
	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale	56.391,10	56.453,13	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale articolo 67 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018 56.453,13
	Articolo 67 comma 1: 0,20% monte salari 2001	900,92	900,92	Articolo 67 comma 1: 0,20% monte salari 2001 900,92
				R.I.A. e assegni ad personam (a regime) non più corrisposti al personale cessato dal servizio (art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21.05.18) 56,03
				Eventuale decurtazione per applicazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 - 118,06
	<b>Totale fondo parte stabile</b>	<b>57.292,02</b>	<b>57.354,13</b>	<b>Totale fondo parte stabile</b> <b>57.292,02</b>
	CONCO			
	Descrizione voci	2016	2017	2019
	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale	41.285,31	41.285,31	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale articolo 67 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018 (importo depurato della somma di € 3.832,64) 37.452,67
	Articolo 67 comma 1: 0,20% monte salari 2001	764,78	764,78	Articolo 67 comma 1: 0,20% monte salari 2001 764,78
	<b>Totale fondo parte stabile</b>	<b>42.050,09</b>	<b>42.050,09</b>	<b>Totale fondo parte stabile</b> <b>38.217,45</b>
	LUSIANA CONCO			
	Descrizione voci	2016	2017	2019
	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale	93.843,77	93.905,80	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale articolo 67 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018 93.905,80
	Articolo 67 comma 1: 0,20% monte salari 2001	1.665,70	1.665,70	Articolo 67 comma 1: 0,20% monte salari 2001 1.665,70
				R.I.A. e assegni ad personam (a regime) non più corrisposti al personale cessato dal servizio (art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21.05.18) 722,28
				Decurtazione per applicazione art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 -784,31
	<b>Totale fondo parte stabile</b>	<b>99.342,11</b>	<b>99.404,14</b>	<b>Totale fondo parte stabile</b> <b>95.509,47</b>
<b>Aggiunte fuori tetto di spesa come stabilito dal contratto, dalla dichiarazione congiunta nr. 5 e dalla sentenza nr. 19/2018 corte dei conti</b>				
	Articolo 67 comma 2 lettera a) contratto collettivo nazionale di lavoro 21.05.2019.			3.078,40
	Articolo 67 comma 2 lettera b) in tema di differenziali per gli incrementi derivanti dall'applicazione del contratto collettivo. L'importo è calcolato sulla base del personale il servizio alla data dei suddetti incrementi. In particolare, per il fondo dell'anno 2019 e poi per i fondi successivi, in vigore di questo contratto collettivo nazionale di lavoro 21.05.2018, il riferimento è al personale in servizio alla data dell'ultima decorrenza contrattuale (01.04.2018).			2.284,89
	<b>Totale risorse del fondo</b>			<b>100.872,76</b>
	Articolo 67 comma 2 lettera c) in tema di retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.			

Enti fusi	Nr. dipendenti in servizio al 31.12.2015 - tabella 1 del conto annuale certificato anno 2015	Importo unitario	Totale
Lusiana	22	83,20	1.830,40
Conco	15		1.248,00
	<b>Totale fondo</b>		<b>3.078,40</b>

83,20 Euro

Incremento per differenziali da rinnovo contratto collettivo nazionale di lavoro, dal 2019

Differenziali progressioni econ

2.284,89